Se professionnaliser au coaching d’équipe (cycle 2)

Durée: 15 jours
Public cible: Coach

À qui s'adresse cette formation ?

Aux coachs internes ou externes, aux professionnels des ressources humaines, aux pilotes de projet de transformation, conseillers, consultants internes et externes accompagnant le changement des organisations, et aux professionnels de l'animation d'équipe.

Objectifs de la formation

Construire la liste de points clés pour préparer et organiser une démarche d'intervention de coach collectif :

- Découvrir les formats d’intervention du coach d’équipe : coaching d’équipe, démarche projet, ateliers d’innovation et formation-action.

Accompagner les processus d'apprentissage tout au long des cinq étapes de la démarche stratégique :

- Écouter la demande du client et pratiquer le cadrage de la demande.
- Apprendre à représenter les interactions entre les différents acteurs, définir une stratégie , lancement de l'action, évaluation et suivi.
- Concevoir une progression pédagogique mettant en cohérence les objectifs et les méthodes.
- Rédiger les propositions commerciales correspondantes.

Acquérir et de développer des compétences de pédagogue du changement :

- Établir un contrat : intention, objectifs, critères d'évaluation, suivi.
- S'entraîner à la gestion et à la régulation d'un groupe : utiliser des méthodes rationnelles et projectives pour concrétiser les objectifs.

Apprendre à mieux se connaître et développer son style personnel :

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

- Repérer son mode de fonctionnement privilégié, son potentiel d'évolution, les axes de développement de son projet professionnel.

Poser un diagnostic d'intervention sur les capacités d'évolution de ses clients, pour savoir où et comment intervenir, à partir des éléments suivants :

- Une vision globale des interactions liant entre elles les personnes et les équipes au sein de leur environnement.
- Le positionnement des différents acteurs, les frontières et les zones d'influence, les jeux et enjeux, les marges de manœuvre pour inventer le futur.

Description sommaire

Formation avancée au coaching d'équipe.

La formation au coaching d'équipe vous permet de développer votre posture de coach d'équipe et de développer vos capacités d'accompagnement d'un projet collectif de changement. Centrée sur l'intégration de la systémique et l'apprentissage d'outils stratégiques de l'école de Palo Alto, vous serez amenés à apprendre à lire le déroulement d'une intervention d'accompagnement d'équipe comme étant le reflet de ce qui peut se passer dans la réalité organisationnelle de vos clients. Vous serez aussi amenés à explorer ces situations comme autant d'hypothèses à enrichir et à transformer par les clients eux-mêmes pour réussir leur projet de changement. Ce parcours se fait selon l'approche globale et stratégique d'International Mozaik en coaching et il est accrédité ACSTH (Approved Coach Specific Training Hours) par International Coaching Federation (ICF).

Durée : 15 jours

5h de supervision incluses

Total de 9 000 $

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

Coaching d’équipe ou coaching individuel ? Ce cycle 2 forme à l’accSupervision ompagnement d’équipes et de projets collectifs. Pour accompagner des personnes une à une, le cycle équivalent est Se professionnaliser au coaching individuel (cycle 2, 15 jours).

Le parcours de coaching d’Afi U. : pour une première découverte, Les essentiels du coaching (1 jour) ; pour se former au métier, Les fondamentaux du coaching – cycle 1 (87 heures) ; une fois en pratique, la supervision individuelle des compétences du coach (1 jour) permet de faire le point sur ses interventions.

Contenu du plan de cours

Module 1

- Ouverture : le métier, les clés du coaching d'équipe.
- S'approprier la boussole du coach collectif pour naviguer en terre inconnue et appliquer aux missions en cours à forts enjeux.
- Vision partagée du réseau apprenant et démarche prototype.
- Pratique des principes de structuration et d'évolution.
- Définition des objectifs d'apprentissage individuels et collectifs : la spirale du devenir.

Module 2

- Leadership collectif et lancement d'un coaching d'équipe.
- Co-diagnostic des processus de fonctionnement collectif et plan d'action.
- Ingénierie du changement : la proposition stratégique, le pacte collectif et les entretiens préparatoires.
- La rédaction de l'offre et le déroulement pédagogique biodégradable. Application d'un cas concret.

Module 3

- Mise en pratique de l'alliance coach /clients au moment de la présentation de la proposition.
- Entrainement au débriefing systémique de sessions de coaching collectif.
-

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

Développer l'intelligence collective.

Module 4

- Accompagner un projet d'équipe en posture de coach.
- Les 8 atouts d'une relation de qualité dans une logique circulaire au service de l’intelligence collective.
- Enrichir la boite à outils du coach collectif.
- Supervision de démarches de coaching collectif.

Module 5

- Les étapes d'un projet de création.
- Mise en pratique des concepts et du processus systémique.
- Pratiques de sessions de coaching d'équipes de 35 minutes.

Approche et méthode pédagogique

Démarche pédagogique

L'approche pédagogique est centrée sur l'intégration du mode de pensée systémique et d'apprentissage des outils d'interventions stratégiques : métaphores, analogies, paradoxes... Les concepts et méthodologies sont issus de la théorie des systèmes vivants et des neurosciences. Les participants sont placés en situation de vivre et de pratiquer les méthodologies et techniques présentées, des supports théoriques permettent de formaliser les acquis de la formation. La démarche pédagogique est reliée au contexte professionnel des participants dans une dynamique interactive entre temps de formation et temps de travail.

Chacun peut expérimenter une approche globale et créatrice du coaching :

- Apprendre à lire le déroulement d'un coaching comme le reflet de l'organisation dont font partie les participants.
- Explorer et intégrer en laboratoire des options enrichies.

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

La formation permet de travailler concrètement sur sa capacité à nouer avec ses clients une relation constructive. Les situations amenées par les participants sont traitées pendant les sessions et dans les séances de suivi personnalisé. Entre les modules, les participants, réunis en groupes de pairs, expérimentent les outils transmis, travaillent sur quelques lectures conseillées et préparent l'intervention du dernier module.

Prérequis

- Avoir complété la formation de niveau 1 Les fondamentaux du coaching individuel et collectif (12 jours) d'International Mozaik ou contenu équivalent.
- Avoir un projet concret de coaching d'équipe ou d'accompagnement d'un projet collectif.
- Soumettre un CV actualisé et/ou lettre de motivation précisant votre projet professionnel.

Pour les personnes n'ayant pas suivi le Niveau 1 - Cycles des Fondamentaux chez International Mozaik ou contenu équivalent, les objectifs individuels du participant (besoins et attentes), la phase d'avancement du projet professionnel et les acquis existants seront recueillis lors d'un entretien préalable d'orientation avant l'inscription définitive, afin de valider l'adaptation des profils au contenu annoncé et de proposer, le cas échéant, comme pré-requis, le suivi d'un ou plusieurs modules du Niveau 1. Pour assurer la qualité de nos formations, chaque candidature est validée et le nombre de participants est limité.

Recommandations

- Être engagé dans une démarche de développement professionnel en coaching.
- Participer activement aux modules, aux travaux pratiques et aux activités de supervision.
- Mettre en application les apprentissages dans un contexte réel de coaching d’équipe.
- Être ouvert à une posture réflexive et à la remise en question de ses pratiques.
- Tirer profit des échanges et du co-développement avec les autres participants.

Certifications

Programme ACSTH accrédité par ICF, faisant partie de la Certification International Mozaik. Nos formateurs détiennent la Certification d'International Mozaik (un minimum de 31 jours de formation ,

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

des ateliers pédagogiques et la rédaction d'un mémoire soutenu) et sont des praticiens du coaching collectif, PCC ou MCC.

Accréditations

Ce cycle est intégré au parcours complet de certification professionnelle « Formation au métier de Coach » LEVEL 2 par ICF.

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.