Maîtriser le rôle-conseil stratégique avec la posture coach

Durée: 4 jours
Public cible: Pour tous

À qui s'adresse cette formation ?

Conseillers, consultants et acteurs de changement, en organisation ou en pratique externe, qui souhaitent renforcer leur posture d'accompagnement, accroître leur influence stratégique, développer une approche plus systémique et impactante.

Objectifs de la formation

- Adopter une posture coach dans vos interventions-conseil.
- Mobiliser les compétences clés du coaching dans un contexte stratégique.
- Développer une lecture systémique des enjeux organisationnels.
- Adapter vos interventions aux dynamiques individuelles et collectives.
- Renforcer votre intelligence relationnelle et communicationnelle.
- Cocréer des relations de confiance durables.
- Accroître votre impact auprès des leaders et des équipes.

Description sommaire

Dans un environnement en constante évolution, la capacité d'accompagner stratégiquement les organisations est devenue essentielle. Comme le souligne Terina Allen (Forbes), la pensée stratégique est au cœur d'un rôle-conseil performant. L'intégration de la posture coach permet d'aller plus loin : elle favorise une influence plus juste, une meilleure compréhension des enjeux et un accompagnement durable des décideurs et des équipes. Développer ces deux dimensions - stratégique et relationnelle - vous positionne comme un partenaire clé dans la transformation des organisations.

Contenu du plan de cours

Session 1 - Les fondements de la posture coach.

- Comprendre les principes du coaching.

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

- Situer la posture coach dans le rôle-conseil.
- Explorer la boussole du changement.
- Développer l'état d'esprit du coach.
- Créer une relation de confiance et de partenariat.
- Renforcer l'écoute active et le questionnement puissant.

Session 2 - Structurer son accompagnement.

- S'approprier une séquence de coaching.
- Clarifier les objectifs et établir une entente efficace.
- Explorer les enjeux réels derrière la demande.
- Maîtriser une communication rigoureuse et mobilisante.
- Offrir une rétroaction génératrice d'apprentissage.

Intersession - Mise en pratique.

- Expérimentation en contexte réel.
- Travaux pratiques sur la plateforme B12.
- 1 séance de coaching individuel (60 minutes).

Session 3 - Développer une approche systémique.

- Adopter une lecture systémique de l'organisation.
- Comprendre la dynamique du système consultant-client.
- Utiliser l'interaction comme levier de transformation.
- Naviguer les paradoxes du rôle-conseil et de la posture coach.
- Adapter ses interventions aux contextes et aux acteurs.

Session 4 - Intégrer et ancrer sa posture.

- Faire le bilan des apprentissages.
- Construire son fil conducteur d'intervention.
- Consolider le transfert dans sa pratique.

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

- Définir sa posture distinctive de conseiller.
- Célébrer le parcours et les acquis.

Approche et méthode pédagogique

Notre approche est résolument expérientielle et orientée vers l'action. Elle favorise l'apprentissage par la pratique, la réflexion et le transfert en contexte réel. Les participants évolueront dans un environnement collaboratif et stimulant, leur permettant de :

- Expérimenter des outils concrets et directement applicables
- Développer leurs compétences à partir de situations réelles
- Consolider leurs acquis dans une logique de développement continu
- Mesurer les retombées de leurs apprentissages dans leur pratique.

L'expérience d'apprentissage Afi U.

Une approche immersive et concrète combinant :

- Activités pratiques ancrées dans la réalité (travaux préparatoires, lectures, ateliers, mises en situation)
- Soutien technologique favorisant le transfert des apprentissages (plateforme B12 pour supporter le transfert des apprentissages, environnement collaboratif Microsoft)
- Apprentissage en communauté (cohortes multidisciplinaires, codéveloppement, Cercle Afi U).

Recommandations

- Être ouvert à transformer sa posture professionnelle en intégrant l’approche coaching dans ses interventions.
- Participer activement aux échanges et aux exercices afin de développer ses compétences relationnelles et stratégiques.
- Mettre en pratique les outils appris dans son contexte professionnel pour renforcer l’impact du rôle conseil.
-

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

S’impliquer dans les activités de réflexion afin de développer sa pensée stratégique et sa capacité d’adaptation.

- Considérer cette formation comme un levier pour évoluer vers un rôle de partenaire stratégique dans son organisation.
- Expérience en accompagnement, en gestion ou en conseil constitue un atout pour maximiser les apprentissages.

Accréditations

L'activité est reconnue par le CRHA.

Numéro de pré-approbation : 5970.

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.