Leadership Exécutif

Durée: 60 heures
Public cible: Dirigeant et cadre

À qui s'adresse cette formation ?

Gestionnaires de gestionnaires et leaders d'expérience désirant :

- Maximiser leurs habiletés de leadership, de coaching et de gestion
- Avoir plus d'impact et développer leur potentiel
- Pousser plus loin leur performance au niveau des résultats et des équipes

Par exemple si vous êtes :

- Un gestionnaire en poste depuis quelques années, désirant consolider son leadership et à la recherche d'outils pratiques pour mieux structurer votre gestion (tant au niveau de l'organisation, des opérations que des ressources humaines) afin d'être plus efficace et plus performant dans l'atteinte de vos résultats et agir comme coach auprès de vos équipes.
- Un gestionnaire intégrant un nouveau poste de direction, désirant se doter de fondations solides en gestion pour réussir à ce poste et souhaitant acquérir les outils essentiels pour qu'il puisse exercer son rôle de leader en adoptant des comportements favorisant l'émergence de son leadership.
- Un gestionnaire considéré comme la relève ou haut potentiel pour des postes de niveau supérieur et désirant développer vos habiletés de gestion et acquérir les compétences et outils essentiels pour être un leader efficace, relever de nouveaux défis et développer votre posture coach pour développer et mobiliser votre équipe.
- Un gestionnaire, un cadre supérieur, un dirigeant ou un entrepreneur désirant atteindre un niveau supérieur de maîtrise de vos habiletés de leadership, de gestion et de coach, le programme est idéal pour les leaders séniors souhaitant accéder au prochain niveau de performance.

Objectifs de la formation

À la fin de ce parcours, vous serez en mesure de :

- Vous approprier votre rôle de leader/gestionnaire/coach et d'exercer efficacement votre influence
-

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

Augmenter votre efficacité, votre productivité et votre performance

- Être plus concentré, clair et efficace vers l'atteinte de vos résultats
- Gérer, de façon efficiente, vos priorités et celles de vos équipes (habiletés de planification et gestion)
- Utiliser des outils concrets pour exercer un leadership efficace et inspirant
- Agir sur la mobilisation et la motivation de votre équipe
- Favoriser l'attraction et la rétention des employés par une satisfaction et une motivation accrue au travail
- Communiquer de façon claire et mobilisante
- Intervenir adéquatement pour coacher, développer et responsabiliser vos équipes afin d'obtenir des résultats

Description sommaire

Prêt à propulser mon organisation. Prêt à façonner l'avenir. Éprouvé par une clientèle de marque, le parcours leadership exécutif comprend une trousse d'outils pratiques et accessibles remplie d'exemples et de mises en situation ainsi que des cahiers de pratique pour chaque module. Basé sur notre puissant Modèle du Leader Performant et Inspirant©, le parcours vous permettra de comprendre le but et l'importance des trois rôles du leader(leader, gestionnaire, coach), et de maîtriser les outils essentiels du gestionnaire, du coach, du leader ainsi que les outils de communication. Pendant votre programme, vous mettrez en pratique ces outils essentiels, travaillerez sur vos enjeux avec votre coach et vos collègues et partagerez vos succès.

Contenu du plan de cours

Le programme, conçu comme un camp d’entrainement dynamique, et animé par un coach exécutif de grande expérience en groupe intime de 5 à 8 participants, inclut :

- Un matériel complet : le Modèle du Leader Performant et Inspirant©, une autoévaluation basée sur le modèle, une trousse d’outils pratiques remplie d’exemples et de mises en situation ainsi qu’un cahier de mise en pratique.
-

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

14 séances de groupe : 1 séance d’introduction pour comprendre le fonctionnement du programme, les outils d’apprentissage et les attentes. 12 séances de coaching de groupe et de co-développement de 1h30 aux 3 semaines via des sessions virtuelles à distance. Les séances sont enregistrées donc disponibles dans l’éventualité d’une absence. 1 séance de suivi après 3 mois de la fin du programme. Feedback de « type 360 » auprès de l’équipe basé sur les compétences du modèle NOVO LEADER. 3 séances de coaching individuel avec un coach exécutif d’expérience incluant une séance pour le débriefing du Profil Nova de personnalité et de motivation et du feedback de l’équipe. (Séances additionnelles disponibles au besoin selon entente) Un groupe de pairs pour partager vos connaissances.Les 3 mois suivant la fin du programme principal (entre séance #12 et séance #13), des communications hebdomadaires servant de rappels à la mise en pratique des outils. Votre potentiel propulsé par la science et par notre technologie! Notre plateforme B12 utilise la science cognitive et l’intelligence artificielle pour augmenter l’impact de nos programmes. C’est un gym pour renforcer le transfert des nouvelles connaissances, développer de nouvelles habitudes, mesurer les résultats et accélérer l’utilisation au travail.Meilleur engagement des participantsRétention et renforcement des connaissancesTransfert des apprentissages efficace sur le terrainMesure de performance stratégique et suivi de l’évolutionAdoption des habitudes et des comportements qui mènent au succès

Séances de groupe :14 Sessions de coaching de groupe et de co-développement via des sessions virtuelles, par un coach exécutif d’expérience :

1. Introduction au programme (fonctionnement et attentes)
2. Le modèle : ses 3 rôles et ses essentiels.
3. Une direction claire et comprise et un système solide de communication et de gestion de la performance
4. Une gestion serrée des priorités
5. Une délégation claire des rôles, des responsabilités et de l’autorité et Une délégation claire des mandats
6. Des feedbacks positifs et constructifs, ponctuels et précis
7. Le point sur les progrès pour la mise en place des meilleures pratiques couvertes à date

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

8. L’écoute et le questionnement pour apprendre, comprendre et développer et Le dialogue constructif
9. Des plans de développement stimulants
10. Des moments de coaching propulseurs
11. Un esprit de collaboration et de coopération des équipes et L’engagement et la motivation des équipes
12. La signature : l’identité personnelle du leader (valeurs, talents et « branding »)
13. Le bilan des apprentissages et le plan d’action pour les 3 prochains mois
14. Suivi sur le bilan et plan d’action

À la suite de chaque session, vous aurez des exercices pour une mise en pratique concrète et progressive des outils et meilleures pratiques. Les échanges en groupe permettent d’apprendre en se nourrissant de l’expérience des autres participants vivant les mêmes réalités tout en bénéficiant de coaching individuel avec un coach expérimenté : une synergie à coût avantageux.

De plus, les séances, en mode virtuel, permettent une économie de temps et une grande accessibilité géographique.

Approche et méthode pédagogique

Le programme, conçu comme un camp d'entrainement dynamique, et animé par un coach exécutif de grande expérience inclut :

- Un matériel complet : le Modèle du Leader Performant et Inspirant©, une autoévaluation basée sur le modèle, une trousse d'outils pratiques remplie d'exemples et de mises en situation ainsi qu'un cahier de mise en pratique. 14 séances de groupe :
- 1 séance d'introduction pour comprendre le fonctionnement du programme, les outils d'apprentissage et les attentes.
- 12 séances de coaching de groupe et de co-développement de 1h30 aux 3 semaines via des sessions virtuelles à distance. Les séances sont enregistrées donc disponibles dans l'éventualité d'une absence.

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

- 1 séance de suivi après 3 mois de la fin du programme.
- Feedback de "type 360" auprès de l'équipe basé sur les compétences du modèle NOVO LEADER.
- 3 séances de coaching individuel avec un coach exécutif d'expérience incluant une séance pour le débriefing du Profil Nova de personnalité et de motivation et du feedback de l'équipe. (Séances additionnelles disponibles au besoin selon entente)
- Un groupe de pairs pour partager vos connaissances.
- Les 3 mois suivant la fin du programme principal (entre séance #12 et séance #13), des communications hebdomadaires servant de rappels à la mise en pratique des outils. Votre potentiel propulsé par la science et par notre technologie! Notre plateforme B12 utilise la science cognitive et l'intelligence artificielle pour augmenter l'impact de nos programmes. C'est un gym pour renforcer le transfert des nouvelles connaissances, développer de nouvelles habitudes, mesurer les résultats et accélérer l'utilisation au travail.

Prérequis

Quels sont les critères d’admission des participants? Parce que le succès de ce programme dépend de la synergie du groupe et de la résonance des enjeux d’affaires, nous avons mis en place un processus de sélection des participants. La sélection des participants est principalement basée sur des exigences spécifiques, tels leurs connaissances, leurs expériences et les enjeux d’affaires qu’ils vivent au quotidien pour maximiser la contribution qu’ils peuvent apporter au groupe. Un membre de notre comité d’admission aura un entretien avec vous pour valider la motivation, les enjeux et les conditions gagnantes du participant avant de valider l’inscription.

Recommandations

- Un gestionnaire en poste depuis quelques années, désirant consolider son leadership et à la recherche d’outils pratiques pour mieux structurer votre gestion (tant au niveau de l’organisation, des opérations que des ressources humaines) afin d’être plus efficace et plus performant dans l’atteinte de vos résultats et agir comme coach auprès de vos équipes.
-

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

Un gestionnaire intégrant un nouveau poste de direction, désirant se doter de fondations solides en gestion pour réussir à ce poste et souhaitant acquérir les outils essentiels pour qu'il puisse exercer son rôle de leader en adoptant des comportements favorisant l'émergence de son leadership.

- Un gestionnaire considéré comme la relève ou haut potentiel pour des postes de niveau supérieur et désirant développer ses habiletés de gestion et acquérir les compétences et outils essentiels pour être un leader efficace, relever de nouveaux défis et développer sa posture coach pour développer et mobiliser votre équipe.
- Un gestionnaire, un cadre supérieur, un dirigeant ou un entrepreneur désirant atteindre un niveau supérieur de maîtrise de vos habiletés de leadership, de gestion et de coach, le programme est idéal pour les leaders séniors souhaitant accéder au prochain niveau de performance.

Notes légales

Durée: 14 sessions d'une durée d'1h30 réparties entre 9 et 12 mois pour favoriser l'apprentissage et l'intégration progressive des meilleures pratiques à votre gestion quotidienne.

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.