Formation des formateurs (accréditée ChAD)

Durée: 3 jours
Public cible: Formateur

À qui s'adresse cette formation ?

- Formateurs internes ou externes
- Experts appelés à transmettre leurs connaissances
- Professionnels en assurance devant répondre à des exigences de formation reconnues
- Toute personne appelée à animer des activités d’apprentissage auprès d’adultes

Objectifs de la formation

À la fin de la formation, les participants seront en mesure de :

- Adopter une approche andragogique adaptée à l’apprentissage des adultes
- Structurer efficacement une activité ou une session de formation
- Lancer, diriger et conclure une session de formation avec assurance
- Utiliser les outils de communication du formateur pour soutenir l’apprentissage
- Susciter et maintenir l’engagement des participants du début à la fin
- Favoriser la mémorisation et le transfert des apprentissages

Description sommaire

Animer une activité de formation ne consiste pas seulement à transmettre des contenus. Cela demande une capacité à structurer l’apprentissage, à mobiliser l’attention, à s’adapter aux profils des participants et à créer un climat propice à l’engagement et à la mémorisation. Dans un contexte de développement professionnel continu, les formateurs sont appelés à jouer un rôle clé dans le transfert des compétences et le développement des personnes. Cette formation permet aux participants de développer une posture de formateur solide et des compétences concrètes en animation, communication et andragogie. Grâce à une approche structurée, progressive et centrée sur la pratique, les participants apprennent à préparer, lancer, animer et conclure efficacement une activité de formation, tout en maintenant l’intérêt et la participation du groupe. S’inscrivant dans les principes fondamentaux

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

de l’apprentissage des adultes, cette formation offre de nombreuses occasions de mise en pratique, favorisant l’intégration durable des apprentissages et le développement de la confiance comme formateur.

Contenu du plan de cours

Formation et apprentissage

- Former pour développer des compétences
- Les caractéristiques des apprenants adultes
- Le processus d’apprentissage
- Engagement, attention et mémorisation

Les objectifs d’apprentissage

- Pourquoi définir des objectifs d’apprentissage
- Types et niveaux d’objectifs

Alignement entre objectifs, activités et contenus 3.

Une approche structurée de l’animation

- Se préparer comme formateur
- Lancer efficacement une session et une journée de formation
- Animer une activité d’apprentissage

Conclure une session et favoriser l’intégration 4.

Animation et communication

- Gérer les dimensions de la dynamique de groupe
- Écouter et questionner avec intention
- Utiliser les sept “R”
- Donner une rétroaction constructive et mobilisatrice 5.

La boîte à outils du formateur

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

- Activités d’apprentissage variées
- Brise glace et énergiseurs
- Trucs pour optimiser les différents moments de la journée
- Trucs pour dynamiser une formation Utilisation des supports visuels 6.
- Mise en pratique et consolidation des apprentissages
- Exercices d’animation
- Mises en situation
- Observations et rétroactions
- Développement de la confiance comme formateur

Approche et méthode pédagogique

Cette formation privilégie une approche andragogique, expérientielle et participative, centrée sur le développement des compétences du formateur. Les participants alternent entre apports conceptuels, réflexions individuelles, mises en pratique et rétroactions structurées afin de consolider leurs apprentissages. Les nombreuses occasions d’expérimentation permettent aux participants d’intégrer progressivement les outils et les méthodes présentés, tout en développant leur aisance, leur posture et leur efficacité en animation. La formation met l’accent sur le transfert concret des apprentissages et le développement d’une pratique de formation cohérente et structurée.

Recommandations

Participer activement aux mises en pratique Être ouvert à recevoir et donner de la rétroaction Apporter des situations réelles de formation vécues

Accréditations

Reconnue par la Chambre de l’assurance de dommages (ChAD)

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.