

Formation des formateurs

Durée: 2 jours

Public cible: Formateur|Concepteur pédagogique

À qui s'adresse cette formation ?

Formateurs

Objectifs de la formation

- Utiliser une approche andragogique en formation.
- Appliquer une méthode structurée pour lancer, diriger et conclure une session et des activités d'apprentissage.
- Se servir des outils de communication du formateur.
- Utiliser des moyens concrets pour susciter et maintenir l'intérêt des participants du début à la fin d'un cours.

Description sommaire

Cette formation permet aux formateurs de développer leurs compétences en andragogie et en animation de sessions de formation. Elle couvre une approche structurée pour lancer, diriger et conclure des activités d'apprentissage, ainsi que des outils de communication efficaces pour susciter et maintenir l'intérêt des participants du début à la fin d'un cours.

Contenu du plan de cours

Formation et apprentissage

- Former pour développer des compétences.
- Sept caractéristiques des apprenants adultes.
- Le processus d'apprentissage.
- Engagement et mémorisation.

Des objectifs d'apprentissage

- Pourquoi des objectifs d'apprentissage.
-

Niveaux et types d'objectifs.

Une approche structurée

- Se préparer.
- Lancer une session.
- Lancer une journée.
- Animer une activité d'apprentissage.
- Conclure une session.

Animation et communication

- Gérer les trois dimensions de la dynamique des groupes.
- Écouter.
- Questionner.
- Utiliser les sept "R".
- Donner une rétroaction.

Une boîte à outils

- Brise-glace et énergiseurs.
- Trucs pour optimiser les différentes périodes de la journée.
- Trucs pour favoriser l'apprentissage.
- Trucs pour dynamiser une formation.
- Les supports visuels.

Approche et méthode pédagogique

La formation repose sur une approche expérientielle centrée sur la pratique de l'animation, permettant aux participants de tester concrètement des techniques pédagogiques. Elle combine concepts andragogiques, mises en situation et rétroaction entre pairs, afin de développer des compétences d'animation efficaces et durables. L'animateur agit comme modèle et facilitateur, en créant un environnement dynamique favorisant l'engagement et l'apprentissage actif.

Prérequis

Être appelé à animer des formations ou à transmettre des connaissances dans son rôle

Recommandations

Avoir déjà une première expérience (même informelle) d'animation ou de transfert de connaissances.