Développer son agilité face à l’incertitude et la complexité

Durée: 0,5 jour
Public cible: Pour tous

À qui s'adresse cette formation ?

Employés et gestionnaires

Objectifs de la formation

Outiller les employés et les gestionnaires en période d'évolution organisationnelle pour qu'ils gagnent en confiance et soient plus confortables à naviguer dans l'ambiguïté. Cet atelier expérientiel amènera les participants à :

- Donner du sens aux situations ambiguës et au contexte évolutif
- Découvrir et explorer sur quoi s'appuyer dans son environnement d'affaires
- Identifier une variété d'options et de stratégies pour mieux naviguer dans l'ambiguïté

Description sommaire

Adapté au contexte d'évolution des organisations d'aujourd'hui, cet atelier invite les employés et les gestionnaires à développer de nouveaux repères et un langage commun pour transformer l'inconfort en moteur de changement et d'engagement. Cet atelier participatif allie concepts, réflexion et mise en action. L'expérience proposée met un accent particulier sur le mode de gestion stratégique VICA : volatilité, incertitude, complexité et ambiguïté. La formule vise à déclencher des prises de conscience grâce à l'expérimentation pour générer de réels passages à l'action.

Contenu du plan de cours

Notions reliées à l'ambiguïté. Distinguer des situations ambiguës dans un environnement organisationnel

- Le cadre de l'ambiguïté : VICA
- La dynamique VICA : la matrice

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

Méthodes et modes de gestion pour naviguer dans le monde VICA

- Antidote VICA : les 4 réponses à VICA ou les solutions à mettre en place pour naviguer l'ambiguïté
- Clarté
- Vision
- Adaptabilité
- Compréhension

Options et stratégies pour mieux naviguer dans l'ambiguïté

- La vision : se projeter avec le tête-cœur-main
- L'agilité : l'utilisation des états d'esprits et méthodes agiles

Approche et méthode pédagogique

Atelier en mode réflexion et mise en action individuelle et collective.

Recommandations

- Réfléchir à des situations concrètes d’incertitude ou de changement vécues (projets, transformations, ambiguïtés)
- Identifier ce qui vous rend moins à l’aise face à l’ambiguïté (ex. : manque de repères, décisions floues)
- Clarifier vos attentes (ex. : gagner en confiance, mieux décider, s’adapter plus rapidement)

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.