

Développer sa posture stratégique PARH

Durée: 1 jour

Public cible: Professionnel RH

À qui s'adresse cette formation ?

Professionnels RH

Objectifs de la formation

- Comprendre et reconnaître les dynamiques organisationnelles pour identifier leur rôle et les opportunités de leadership stratégique.
- Expliquer leur posture RH actuelle et formuler une posture future alignée sur des principes stratégiques et éthiques.
- Identifier et mobiliser leurs leviers d'influence, d'intelligence émotionnelle et de communication pour accroître leur impact.
- Appliquer des techniques de persuasion et mettre en œuvre des stratégies de négociation adaptées à des contextes complexes.
- Résoudre avec assertivité et diplomatie des situations sensibles en mobilisant des compétences relationnelles et émotionnelles.
- Construire un plan d'action personnel et transférable pour renforcer leur crédibilité et leur influence dans l'organisation.

Description sommaire

Dans un contexte professionnel en constante évolution, les professionnels et partenaires en ressources humaines (RH) sont appelés à dépasser leur rôle traditionnel de gestion opérationnelle pour devenir des acteurs stratégiques et influents. Les organisations comptent sur ces personnes pour accompagner la transformation, influencer les décisions et incarner une posture à forte valeur ajoutée. Cet atelier permet aux PARH de renforcer leurs compétences relationnelles, émotionnelles et stratégiques. Grâce à des activités interactives, des mises en situation et des échanges entre pairs, ils affineront leur posture, développeront leur impact et contribueront activement à une performance organisationnelle durable et humaine.

Contenu du plan de cours

Comprendre et maîtriser les dynamiques organisationnelles

- Décryptez les enjeux actuels du métier RH.
- Analysez les rôles, les pouvoirs et les leviers d'action dans votre organisation.
- Affirmer votre posture RH et devenir un partenaire stratégique.

Communiquer avec impact et intelligence émotionnelle

- Découvrez les règles d'une communication efficace.
- Pratiquez les 6 gestes d'écoute active (modèle Otto Scharmer).
- Explorez les 4 dimensions de l'intelligence émotionnelle (Daniel Goleman).
- Créer des relations de confiance et influencer positivement.

Renforcer votre pouvoir d'influence

- Distinguez influence et autorité hiérarchique.
- Identifiez vos leviers personnels : crédibilité, visibilité, et pouvoir.
- Apprenez les 5 approches d'influence et leur application RH.
- Devenir un acteur incontournable dans les décisions stratégiques.

Maîtriser persuasion et négociation

- Intégrez les piliers de la persuasion (Ethos, Pathos, Logos).
- Appliquez les principes de Cialdini pour convaincre avec éthique.
- Mettez en pratique des techniques de négociation dans des cas réels.
- Obtenir l'adhésion et créer des solutions gagnant-gagnant.

Gérer les situations sensibles avec assertivité

- Affirmez votre posture RH dans des contextes complexes.
- Construisez un plan d'action concret et transférable.
- Engagez-vous dans un feedback croisé pour renforcer votre impact.
-

Sortir des zones de tension avec assurance et leadership.

Approche et méthode pédagogique

1. Apprendre sur soi et les contenus

2. Apprendre ensemble

L'atelier est très interactif, permettant aux participants de :

- Augmenter leur niveau d'engagement.
- Partager et apprendre des expériences des autres participants.
- Utiliser des exemples concrets du lieu de travail pour renforcer l'apprentissage.

3. Apprendre dans l'action

Les activités expérientielles favorisent la prise de conscience essentielle pour un changement durable, permettant l'émergence de connaissances concrètes et applicables. À la fin de l'atelier, les participants s'engagent envers eux-mêmes, leur équipe et leur gestionnaire. Cet engagement consiste à intégrer les principes appris dans leur routine quotidienne, assurant ainsi le transfert et l'application optimale des connaissances.

Recommandations

Être en mode influence et relations Travailler l'écoute, communication et persuasion Accepter l'inconfort et l'expérimentation active

Accréditations

L'activité est reconnu par le **CRHA**.

Numéro de préapprobation : **6286**