

Des clés pour devenir un leader conscient

Durée: 2 jours

Public cible: Gestionnaire

À qui s'adresse cette formation ?

Pour les dirigeants, chefs d'équipe, les leaders, les dirigeants et les gestionnaires audacieux qui désirent se challenger, se transformer et améliorer leurs compétences de leader.

Objectifs de la formation

Dans cet atelier, vous apprendrez à nourrir et enrichir votre conscience et à vous rendre capable d'effectuer des changements profonds d'état d'esprit comme leader pour répondre aux enjeux d'aujourd'hui. Vous développerez un niveau supérieur de mise en conscience, votre capacité de coopération et vous apprendrez des outils puissants pour mener vos projets stratégiques avec plus grande efficacité dans un environnement turbulent et imprévisible.

Au sortir de cet atelier, vous aurez des clés :

- Pour obtenir des résultats concrets immédiats
- Pour faire ressortir le meilleur chez vos équipes
- Pour diriger avec sens
- Pour agir avec intégrité, courage et résilience
- Pour améliorer vos systèmes organisationnels
- Pour jouer en conscience avec votre style de leadership de haute performance

Description sommaire

S'inspirant des fondements du leadership intégral de Robert J. Anderson et de Williams A. Adams et du programme d'accompagnement d'AFI par Edgenda sur le Leadership Transformationnel pour leaders seniors, cet atelier vous permettra de vous initier aux deux principaux domaines du Leadership Transformationnel, soit les compétences créatives et les tendances réactives, et ce, en vue d'élever votre niveau de conscience comme leader et votre niveau d'efficacité dans l'exercice de votre rôle stratégique en organisation.

Contenu du plan de cours

Un matériel : le modèle de leadership transformationnel intégral (Leadership Circle), une trousse d'outils stratégiques du leader transformationnel et un cahier/journal de bord de votre expérience.

2 sessions d'une journée :

1. L'état d'esprit d'un leader conscient : les fondements du modèle du leadership transformationnel intégral

- Se re-connaître pour reconnaître l'autre
- Se relier pour partager et co-construire ensemble le futur

2. Des alliances puissantes qui font sens :

- Oser dire, faire et être pour co-construire avec les pairs et avec ses clients des nouvelles collaborations.

3. Le leader transformationnel en action

- Vivre son leadership conscient dans l'action : pratique expérientielle de transformation à partir de situations réelles

4. Être un leader éveilleur et promouvoir la nouvelle culture souhaitée de l'organisation

- S'approprier un outil intégrateur pour gérer en conscience et réussir

En suivant cet atelier, il vous sera permis de voir comment le « système opérationnel » d'un leader fonctionne au quotidien. Ce vous permettra de faire des liens avec votre système de pensée intérieure, lequel se traduit paradoxalement en un système de leadership productif ET improductif. Somme toute, vous élèverez votre niveau de conscience comme leader, vous gagnerez en qualité de présence, en intelligence collective, relationnelle et émotionnelle et vous augmenterez vos connaissances techniques du leadership et vos connaissances expérientielles d'être un leader.

Approche et méthode pédagogique

Une pédagogie du Devenir :

L'atelier, conçu comme un camp d'entraînement avec un coach exécutif, s'inspire de l'approche globale (tête/cœur/corps) et stratégique (changements transformationnels) d'International Mozaik dans la formation aux fondamentaux du coaching des leaders en organisation. Les notions de base du leadership transformationnel intégrée (Leadership Circle) servent de repères aux leaders pour s'approprier et expérimenter dans des situations réelles, leur capacité d'un « passer ailleurs » en conscience et la pratique des compétences essentielles d'un leader conscient.

Notre démarche pédagogique s'appuie sur :

- L'approche systémique pour relier les quatre disciplines d'une organisation apprenante de Peter Senge : les schémas mentaux, la maturité personnelle professionnelle, la coopération et une vision partagée d'une culture organisationnelle en transformation
- Le principe de l'homéostasie pour mettre de la sécurité ET de l'ouverture dans la transformation
- La Boussole du changement pour se repérer sur le chemin de la transformation

Les partis pris pédagogiques de notre démarche sont :

- Construire un réseau apprenant avec les participants
- Pratiquer le co-learning
- Relier en soi et avec les autres les énergies tête, cœur, corps

Recommandations

être en mesure de vous engager autrement comme un leader dans votre organisation