Cultiver un environnement de travail inclusif: Stratégies DEI pour les leaders et les équipes

Durée: 0,5 jour
Public cible: Professionnel RH|Gestionnaire

À qui s'adresse cette formation ?

Gestionnaires, superviseurs et professionnels

Objectifs de la formation

- Bien comprendre l'importance l'EDI en milieu de travail
- Améliorer les pratiques pour créer un milieu équitable et inclusif
- Découvrir des solutions concrètes pour faire face aux défis liés à l'EDI
- Prévenir et résoudre les situations délicates
- Élaborer son plan d'action

Description sommaire

Dans un monde professionnel en constante évolution, il est essentiel de cultiver un environnement où chaque individu se sent valorisé, respecté et inclus. Cette formation est conçue pour fournir les connaissances et sensibiliser aux enjeux liés à la diversité et à l'équité, tout en fournissant les outils nécessaires pour promouvoir une culture d'inclusion. Les participants y découvriront l'importance de ces valeurs pour la cohésion et la performance d'équipe, ainsi que des stratégies concrètes à intégrer dans leur quotidien professionnel pour faire de la diversité et de l'inclusion des leviers de réussite et d'innovation.

Contenu du plan de cours

Introduction

- L'importance de l'équité, de la Diversité et de l'Inclusion (EDI) dans un contexte organisationnel
- Comprendre les notions d'équité, de diversité et d'inclusion
- Retour sur le questionnaire d'évaluation à propos des biais inconscients (Harvard University) qui a été rempli en ligne une semaine avant le début du cours

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

Critères de l'inclusion

- Les 10 valeurs culturelles clés
- Identifier les défis et obstacles dans un contexte de travail

Les biais inconscients, de préjugés et d'intersectionnalité

- Retour sur l'autodiagnostic
- Les préjugés pouvant affecter nos perceptions ou influencer nos prises de décisions
- Notions à considérer pour comprendre la place de chacun dans son écosystème de travail
- Prendre conscience de l'impact de nos biais et de nos interactions
- Découvrir la notion de microagression
- Clés et stratégies pour dépasser les microagressions

Les stratégies pour adopter un langage inclusif et équitable

- Stéréotypes et généralisations
- Neutralité
- Vocabulaire et pronoms
- Expressions et métaphores

Conclusion

- Engagement
- Plan d'action individuel

Approche et méthode pédagogique

- Apprendre sur soi et les contenus
- Apprendre ensemble

L'atelier est très interactif, permettant aux participants de :

- Augmenter leur niveau d'engagement.
- Partager et apprendre des expériences des autres participants.

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

- Utiliser des exemples concrets du lieu de travail pour renforcer l'apprentissage.
- Apprendre dans l'action.

Les activités expérientielles favorisent la prise de conscience essentielle pour un changement durable, permettant l'émergence de connaissances concrètes et applicables.

Recommandations

Il est recommandé de participer à cette formation avec une ouverture à la réflexion personnelle et au dialogue, dans un climat de respect et de bienveillance. Les participants gagneront à s’engager activement dans les échanges et les activités expérientielles, à partir de situations concrètes vécues en milieu de travail, afin de favoriser une prise de conscience durable et l’élaboration d’actions concrètes en matière d’équité, de diversité et d’inclusion.

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.