Aligner mon équipe sur les résultats

Durée: 3,5 heures
Public cible: Gestionnaire

À qui s'adresse cette formation ?

Gestionnaires de tous les niveaux

Objectifs de la formation

- Clarifier et formuler des objectifs qui sont compréhensibles, mesurables et alignés sur les priorités organisationnelles.
- Communiquer efficacement les attentes et les résultats attendus, de manière à favoriser la mobilisation, la responsabilisation et l’adhésion de l’équipe.
- Mettre en place un suivi structuré et régulier permettant d’accompagner la progression, d’ajuster les actions et de soutenir la performance individuelle et collective.

Description sommaire

Dans un contexte où les équipes doivent performer plus vite et plus efficacement, la capacité d’un gestionnaire à aligner son équipe sur des résultats clairs est un atout stratégique. Cette formation dynamique offre des outils concrets pour transformer des objectifs en leviers de mobilisation. Les participants apprendront à clarifier les priorités, les communiquer et instaurer un suivi qui soutient la performance. Une expérience pratique et stimulante pour tout gestionnaire souhaitant renforcer son impact et son leadership.

L’objectif principal est d’amener les gestionnaires à mobiliser leur équipe autour de résultats clairs, mesurables et partagés, en utilisant des pratiques de communication et de suivi rigoureux qui favorisent l’engagement et la responsabilisation.

Contenu du plan de cours

Les leviers de la performance d’équipe

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

- Orientation vers les résultats et traduction des priorités en plans d’action
- Rigueur, responsabilisation et imputabilité au quotidien

Aligner l’équipe sur les résultats

- Clarification des cibles, des livrables et des indicateurs de réussite
- Anticipation des risques et définition des mesures de gestion

Communiquer des alignements mobilisateurs

- Communication succincte, structurée et centrée sur l’essentiel
- Transparence, questionnement et anticipation des préoccupations
- Création d’une alliance favorisant l’adhésion et le soutien

Suivre les résultats et faire évoluer les pratiques

- Mise en place de tableaux de bord et de routines de gestion
- Analyse des résultats, des tendances et des problèmes récurrents
- Amélioration continue grâce aux routines d’innovation

Approche et méthode pédagogique

Notre stratégie de formation repose sur 3 piliers :

1. Apprendre sur soi et les contenus

2. Apprendre ensemble

Le déroulement des modules est hautement interactif ce qui permet :

- D’augmenter le niveau d’engagement des participants.
- De partager et d’apprendre de l’expérience des autres participants.
- D’utiliser des exemples concrets et facilement transférables dans le milieu de travail.

3. Apprendre dans l’action

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.

À la fin du module, les participants prennent un engagement envers eux-mêmes, leur équipe, leur gestionnaire. Il s’agit d’une mission à mettre en action dans leur quotidien et qui contribuera au transfert optimal des apprentissages.

Copyright © 2026 AFI par Edgenda inc.