

Aligner mon équipe sur les résultats

Durée: 3,5 heures

Public cible: Gestionnaire

À qui s'adresse cette formation ?

Gestionnaires de tous les niveaux Chefs d'équipe responsables de la performance collective Gestionnaires souhaitant renforcer la responsabilisation et l'imputabilité Leaders appelés à mobiliser leurs équipes dans un contexte de changement ou de croissance

Objectifs de la formation

À la fin de la formation, les participant.e.s seront en mesure de :

- Communiquer une vision claire et mobilisatrice orientée vers les résultats
- Clarifier les attentes, rôles et responsabilités au sein de leur équipe Renforcer l'imputabilité individuelle et collective
- Mettre en place des routines de suivi efficaces favorisant la performance
- Mobiliser leur équipe autour d'objectifs mesurables et porteurs de sens

Description sommaire

Dans un environnement organisationnel où les priorités se multiplient, où les équipes sont souvent hybrides et sous pression, et où la performance ne peut plus être dissociée de l'engagement, l'alignement sur les résultats devient un véritable défi de leadership. Les gestionnaires ne sont plus seulement attendus sur le quoi, mais surtout sur le comment : comment créer du sens, mobiliser durablement et renforcer l'imputabilité sans nuire à la confiance. D'une durée de 3,5 heures, cette formation propose une expérience dynamique et expérientielle permettant aux gestionnaires de réfléchir à leur façon de communiquer les attentes, de suivre les résultats et de responsabiliser leur équipe. À travers une activité d'équipe distinctive, des outils concrets et des échanges structurés, les participants développent leur capacité à instaurer une culture de clarté, de rigueur et de responsabilité partagée au service de la performance collective. Comme le rappelle John P. Kotter, professeur émérite à Harvard, «Le leadership ne consiste pas à pousser les gens à travailler plus fort, mais à les aligner autour d'un objectif qui a du sens.». Cette formation outille les leaders pour passer d'une

gestion des résultats axée sur le contrôle à une approche favorisant l'autonomie, l'engagement et des résultats durables.

Contenu du plan de cours

Les fondements de l'alignement sur les résultats

- Rigueur, responsabilisation (empowerment) et imputabilité
- La méthode ACE pour structurer la gestion des résultats
- Le tableau de bord comme outil de pilotage et de mobilisation
- Les routines de gestion favorisant la clarté et la constance
- Une activité d'équipe expérientielle pour ancrer les apprentissages
- Clarification des engagements de gestion à mettre en action

Approche et méthode pédagogique

Cette formation s'appuie sur une approche expérientielle et participative, centrée sur les réalités actuelles de la gestion des résultats. Les participants sont amenés à réfléchir à leurs pratiques, à échanger entre pairs et à expérimenter des outils concrets favorisant la clarté, la responsabilisation et l'imputabilité. À travers des activités individuelles, des échanges en sous-groupes et des discussions en plénière, les gestionnaires explorent des situations réelles vécues dans leur équipe et renforcent leur capacité à mobiliser autour d'objectifs clairs et porteurs de sens. La formation se conclut par la définition d'un engagement concret visant à soutenir le transfert des apprentissages et l'alignement durable de l'équipe sur les résultats.

Recommandations

- Participer activement aux activités et discussions
- Être prêt à partager des situations réelles vécues en gestion Identifier un enjeu concret à apporter comme point d'ancrage